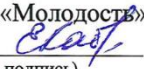
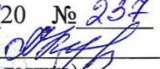


Мотивированное мнение
первичной профсоюзной
организации
МБУДО ДПЦ «Молодость»
Кабанова Е.В. 
(Ф.И.О., подпись)

ПРИНЯТО
на общем собрании
коллектива
МБУДО ДПЦ «Молодость»
Протокол № 2 от 16.11.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУДО ДПЦ «Молодость»
от 16.11.2022 г. № 234
Кубасова А.А. 
(Ф.И.О., подпись)



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МБУДО ДПЦ «Молодость»
Приволжского района г.Казани

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Детского (подросткового) центра «Молодость» (далее ДПЦ) – коллегиальный орган управления.

1.2. Общее собрание работников ДПЦ действует на основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ДПЦ, настоящего Положения.

2. Компетенции общего собрания коллектива

2.1. К компетенции общего собрания работников ДПЦ относятся:

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка ДПЦ;
- разработка и принятие устава ДПЦ;
- разработка и принятие коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам ДПЦ, избрание ее членов;
- принятие решений по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников, не отнесенным к компетенции ДПЦ;
- разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития и образовательной программы ДПЦ.

3. Цели и задачи общего собрания работников

3.1. Целями деятельности общего собрания коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы коллектива;
- коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива.

3.2. Главными задачами общего собрания работников ДПЦ являются:

- участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в ДПЦ;
- организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления;
- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива ДПЦ;
- реализация права на самостоятельность ДПЦ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. Инициатором созыва общего собрания коллектива может быть директор ДПЦ, или не менее одной трети работников ДПЦ.

4.2. Общее собрание работников ДПЦ объединяет руководящих, педагогических, технических работников, учебно-вспомогательного персонала ДПЦ.

4.3. Общее собрание работников ДПЦ собирается не реже 2-х раз в год.

4.4. Общее собрание работников в праве принимать решения, если на нем присутствует не менее двух третей членов коллектива ДПЦ.

4.5. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников ДПЦ.

4.6. Для ведения заседания общее собрание работников избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

4.7. Решения общего собрания работников ДПЦ являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5. Права и ответственность членов общего собрания работников

5.1. Общее собрание коллектива работников ДПЦ имеет право:

- участвовать в управлении ДПЦ;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать внести в повестку дня любой вопрос, касающийся деятельности ДПЦ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.3. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации.

6. Документация общего собрания работников

6.1. Заседания общего собрания работников ДПЦ протоколируются.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы заседаний общего собрания работников пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью ДПЦ.

7. Ответственность общего собрания

Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ и РТ, нормативно-правовым актам.

8. Срок действия

Срок действия настоящего Положения - до принятия нового Положения об общем собрании коллектива ДПЦ.